



ЭКОСИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ

ОМК — одна из ведущих промышленных компаний России. Производит трубную и машиностроительную продукцию для топливной энергетики, конструкции для стального строительства, продукцию и сервисные решения для автомобильного и железнодорожного транспорта. В группу входят пять металлургических и машиностроительных предприятий, сеть вагоноремонтных депо, металлоломная компания, торговые и сервисные сети; предприятия представлены почти в 50 регионах России. Численность персонала — более 35 тыс. чел.

Объединённая металлургическая компания рассматривает корпоративную социальную ответственность как основу бизнес-стратегии и последовательно реализует принципы устойчивого развития. Внимание к каждому сотруднику, к его профессиональному развитию и благополучию — визитная карточка и основа внутренней философии ОМК: компания исходит из понимания, что долгосрочный успех бизнеса неразрывно связан с сохранением и развитием персонала и с устойчивым развитием территорий, где расположены предприятия. Четыре предприятия ОМК отмечены медалями компании «Тойота Инжиниринг» за развитие производственной системы, в том числе наивысшей в мировой металлургии оценкой — золотой медалью.

Современные тенденции на рынке труда выявляют системную проблему оттока карьерно-ориентированной молодёжи из малых городов, которая приобретает характер устойчивого тренда.

Молодые специалисты, обладающие высоким потенциалом и актуальными компетенциями, всё чаще делают выбор в пользу крупных мегаполисов и региональных центров, где видят больше возможностей для профессионального роста. ОМК уделяет приоритетное внимание вопросам удержания и привлечения молодых специалистов, осознавая их ключевую роль в обеспечении долгосрочного кадрового потенциала и технологического развития компании и региона в целом.

Деятельность компании регламентируется внутренними нормативными документами:

- политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»;
- Социальная политика ОМК, приоритетные направления которой — соблюдение прав человека, законов и корпоративных правил, справедливая оплата труда, развитие местных сообществ и повышение качества жизни, безопасность на производстве, ответственный найм и адаптация персонала, развитие и мотивация персонала, благополучие работников, социальное партнёрство;
- Положение о корпоративном волонтерстве;
- Политика в области управления внешними социальными инвестициями;
- Положение о спонсорской и благотворительной деятельности;
- комплексная стратегия «Выкса 2030» и Мастер-план развития Выксы.

Проект способствует достижению национальной цели Российской Федерации «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», а также национальных целей «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», «Устойчивая и динамичная экономика» и «Комфортная и безопасная среда для жизни»; вносит вклад в решение задач национальных проектов «Молодёжь и дети», «Кадры» и «Инфраструктура для жизни» и направлен на достижение Целей в области устойчивого развития: ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 8 «Достойная

работа и экономический рост», ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты» и ЦУР 17 «Партнёрство в интересах устойчивого развития».

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Цель программы — создание комплексной экосистемы, которая системно интегрирует образование, карьеру и качество жизни в единую модель непрерывного развития человеческого капитала: «школа — вуз/колледж — предприятие — городская среда». Задачи:

- ранняя профориентация и популяризация инженерии среди школьников;
- целевая подготовка кадров и «бесшовный» переход от учёбы к работе — работа со студентами;
- развитие, удержание и раскрытие потенциала работников ОМК — работа с молодыми специалистами до 35 лет.

Программа решает и более широкие задачи. Популяризация рабочих профессий формирует у молодых людей интерес к техническим и производственным специальностям, при этом особое внимание уделяется развитию навыков преподавателей и наставников. Корпоративное волонтерство даёт сотрудникам возможность проявить инициативу, развить лидерские и организаторские навыки вне рамок основной профессии. Вовлечение граждан в преобразование своего города способствует развитию ответственности, патриотизма и гражданской активности, а также формированию культуры безопасности труда.

Сроки реализации: 2024–2025 гг. — период, за который приведены инвестиции и результаты программы.

ОМК реализует комплексную программу развития человеческого капитала в партнёрстве с государством, образовательными учреждениями, НКО, бизнес-сообществом и жителями города Выксы. Такой многосторонний подход позволяет добиться синергетического эффекта: ресурсы и компетенции всех участников системы объединяются, усиливая друг друга и создавая устойчивую среду для роста и самореализации молодёжи. Суммарный объём инвестиций в это направление за 2024–2025 гг. превысил 1,1 млрд руб.

Детский технопарк «Квант ОМК». Ключевым результатом совместной работы в 2025 г. стало строительство и передача в управление городу Выксе первого в стране детского технопарка «Кванториум» с металлургическим уклоном. Этот проект — не просто образовательная площадка, а важный элемент региональной экосистемы развития талантов: он служит ранней профориентации, даёт школьникам возможность «примерить» инженерные профессии и увидеть перспективы работы в родном городе. Технопарк имеет восемь направлений — промышленные роботы, IT, нанотехнологии и другие; современное оборудование позволяет осваивать робототехнику и промышленный дизайн, VR/AR, основы металлургии и автоматизации. При участии инженеров ОМК разрабатываются практико-ориентированные программы с учётом реальных потребностей производства, а квалифицированные педагоги и наставники помогают ребятам реализовывать инженерные проекты, участвовать в конкурсах и олимпиадах. Более 1,2 тыс. детей ежегодно будут вовлечены в проектную деятельность и инженерное творчество.

Ядро экосистемы: цепь «школа — ссуз/вуз — предприятие». Непрерывная образовательно-карьерная цепь обеспечивает преемственность между этапами обучения

и профессионального развития, ориентацию на реальные потребности экономики и предприятия, снижение оттока молодёжи за счёт создания привлекательных условий для учёбы и работы в родном городе, формирование кадрового резерва ОМК из числа местных жителей, хорошо знакомых с контекстом и ценностями региона.

Ранняя профориентация и популяризация инженерии — работа со школьниками:

- программа «Высота Шухова» для школ: создание инженерных классов ОМК с современным оборудованием, грантовый конкурс и программа профессионального развития для педагогов и школ;
- система внеурочной деятельности для профориентации молодёжи: профильные смены в лагерях, городской фестиваль «Парад профессий», экскурсии «Завод видел», конкурс «Дневник отличника», фестиваль науки «(Не)душная наука», деловые игры «Профландия», интеграция в федеральные проекты, в том числе «Движение первых» — суммарный охват в 2025 г. более 6 тыс. участников;
- проект «ПроГУЛ» совместно с фондом «ОМК-Участие»: проведение уроков в интересных местах города и формирование единого культурно-образовательного пространства.

Целевая подготовка кадров и «бесшовный» переход от учёбы к работе — работа со студентами:

- программа «Профессионалитет»: специалисты ОМК участвуют в разработке программ, эксперты становятся патронами студенческих групп, обеспечивая подготовку «под ключ»;
- дуальное обучение с Выксунским филиалом НИТУ «МИСИС»: с 1-го курса студенты совмещают учёбу и работу на заводе по схеме 3/3, получают стипендию ОМК, патронаж специалистов завода и гарантию трудоустройства;
- поддержка развития федерального проекта «Передовая инженерная школа»;
- массовые практики и стажировки: ежегодно на выксунском заводе ОМК проходят практику около 1 тыс. студентов из десятков вузов России, лучшие получают приглашение на работу;
- наставничество — помощь опытных инженеров студентам-практикантам в освоении профессии и адаптации в коллективе; стипендиальная поддержка студентов профильных направлений.

Развитие, удержание и раскрытие потенциала работников — работа с молодыми специалистами до 35 лет:

- Сообщество активной молодёжи (САМи) — молодёжный совет сотрудников ОМК: более 270 участников в Выксе работают по пяти трекам — студенческому (помощь в адаптации), амбассадорскому, спортивному, событийному, волонёрскому. Программа тиражирована на города присутствия ОМК;
- молодёжный форум «Поколение» — ежегодный съезд лучших молодых сотрудников, прошедших конкурс: площадка для стратегических сессий с топ-менеджментом, нетворкинга и генерации проектов;
- ежегодная Научно-практическая конференция им. С. З. Афонина — презентация инновационных проектов молодых инженеров и учёных, мост между теорией, практикой и карьерным ростом;
- карьерные инструменты внутри компании: программа внутренних ротаций «Зелёные коридоры», цифровой портал «Точка роста» с образовательными курсами;
- программа непрерывного обучения в Корпоративном университете ОМК: сотрудники совмещают работу на заводе и программы профессионального развития;
- проект «Выкса. Работа есть» совместно с фондом «ОМК-Участие» по трудоустройству молодых людей с инвалидностью.

Для лучших выпускников программа предусматривает гарантированное трудоустройство на заводе ОМК по специальности, возможность повышать квалификацию в корпоративном университете — непрерывное обучение, освоение новых технологий и управленческих навыков — и карьерный рост по прозрачным траекториям: от рядового инженера до руководителя подразделения.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- Более 3 тыс. молодых специалистов до 25 лет работают в ОМК; критически важный показатель их приживаемости достиг 91,3 % в 2024 г. — рост на 4,4 п.п. за год.
- Более 15 тыс. участников — охват программ профориентации и карьеры за 2024–2025 гг.
- Более 2 тыс. студентов прошли практику и стажировку на предприятиях в Выксе за 2024–2025 гг.
- Более 850 млн руб. — прямой экономический эффект от проектов молодых специалистов, представленных на Научно-практической конференции им. С. З. Афониной в 2025 г.
- 37 молодых людей с инвалидностью трудоустроены в Выксе в рамках проекта «Выкса. Работа есть».
- 315 жителей Выксы прошли образовательный блок по социальному предпринимательству в 2024–2025 гг.
- Действует более 15 соглашений с вузами и ссузами по всей России, включая базовые — Выксунский филиал НИТУ «МИСИС» и ВМК им. Козерадского. Сотрудничество

включает совместную разработку учебных программ, руководство практиками и дипломами, стажировки преподавателей.

- Построен и передан городу первый в стране детский технопарк «Кванториум» с металлургическим уклоном — более 1,2 тыс. детей ежегодно.

Инвестиции ОМК в человеческий потенциал Выксы трансформируются во вклад в человеческий капитал страны — её главное конкурентное преимущество и основу устойчивого развития. Комплексный подход не только укрепляет кадровый потенциал компании, но и способствует долгосрочному социально-экономическому развитию Выксы, делая город привлекательным для жизни, учёбы и профессиональной реализации молодого поколения.

Планы дальнейшего развития:

- Вовлечение более 1,2 тыс. детей ежегодно в проектную деятельность и инженерное творчество на базе детского технопарка «Квант ОМК».

- Реализация программы «Высота Шухова» для школ: инженерные классы ОМК с современным оборудованием, грантовый конкурс и программа профессионального развития для педагогов и школ.

- Поддержка развития федерального проекта «Передовая инженерная школа».

- Гарантированное трудоустройство лучших выпускников на заводе ОМК, повышение квалификации в корпоративном университете и карьерный рост по прозрачным траекториям — от рядового инженера до руководителя подразделения.

- Продолжение проекта «Выкса. Работа есть» совместно с фондом «ОМК-Участие» по трудоустройству молодых людей с инвалидностью.

Программа ОМК «Экосистема непрерывного развития» вошла в число лучших программ в номинации Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» «За вклад корпоративной программы в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала». ОМК неоднократно становилась победителем всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в различных номинациях. В 2025 г. компания подтвердила соответствие высшей группе «А» в индексе РСПП «Вектор устойчивого развития». Социальная политика ОМК получила высшие оценки в рейтинге Forbes, включая «золото» в категории экологии и отношения к сотрудникам и «платину» за корпоративное управление.

2025 г.